

Практика применения нововведений по охране труда.

Проверки.

Федеральный закон от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации».

С 10.03.2022 проверки по Постановлению Правительства РФ от 10.03.2022 N 336 "Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля». Продлено на 2024 год, с 21.09.2024 внесены изменения (Постановление Правительства РФ от 11.09.2024 № 1234):

- проведение внепланового КНМ при выявлении ненаправления уведомления о начале осуществления предпринимательской деятельности (294-ФЗ);
- проведение без согласования с органами прокуратуры внепланового КНМ при поступлении от ФСБ информации о возможном нарушении обязательных требований в области транспортной безопасности, содержащей сведения о причинении вреда (ущерба) или об угрозе причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в сфере обороны страны и безопасности государства;
- - вылавывать предписания по итогам проведения КНМ без

Проверки.

- Увеличен срок проведения профилактического визита по поручению Президента, председателя и заместителя председателя Правительства.. до 10 рабочих дней;
- Если профилактический визит невозможно провести, составляется акт о невозможности и такой визит проводится не позднее 3 месяцев без предварительного уведомления;
- Организация и осуществление государственного контроля (надзора), муниципального контроля при введении правового режима контртеррористической операции осуществляются с учетом особенностей, предусмотренных приложением N 5 к настоящему постановлению (приложение имеет статус ДСП).

Проверки.

До 2030 года в планы проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий включаются только объекты контроля, отнесенных к категориям чрезвычайно высокого и высокого риска, опасным производственным объектам II класса опасности, гидротехническим сооружениям II класса.

В Свердловской области 184 организации высокого риска – 182 работодателя и 2 органа государственной власти. План проверок на 2024 год – 52 проверки. План на 2025 год проект сформирован, 131 организация.

Приказ Роструда от 1 февраля 2022 г. N 20 "Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

Изменения внесены приказами Роструда от 27.01.2023 N 19, от 12.04.2023 N 80, от 21.08.2023 N 180, от 16.02.2024 N 31 (вступил в действие с 14.05.2024). Разработан **проект** изменений.

Плановые проверки

Последние изменения:

- Изменения по главному бухгалтеру ФГУП;
- Проверочный лист 3 (изменение трудового договора) исключили отстранение от работы по ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней»;
- Проверочный лист 6 (режим рабочего времени) и 7 (время отдыха) учтены некоторые особенности режима рабочего времени для отдельных отраслей и видов работ;
- Проверочный лист 8 (заработная плата) исключили не действующие законодательные акты;
- Проверочный лист 12 (регулирование труда женщин) приведен в соответствие с действующими статьями Трудового кодекса РФ;
- Проверочный лист 13 (Крайний Север) исключен расчет трудового стажа для установления процентных надбавок работающим в районах Крайнего Севера;

Плановые проверки

- Проверочный лист 14 (сокращение штата) исключили законодательные акты;
- Проверочный лист 16 (сверхурочная работа) исключили не действующие законодательные акты;
- Проверочный лист 18 (медицинский осмотр и психиатрическое освидетельствование) исключили проверку наличия заключения комиссии;
- Проверочный лист 19 (СОУТ) исключены ссылки на подзаконные акты, оставлен только 426-ФЗ;
- Проверочный лист 22 (СИЗ) исключена ссылка на ТК РФ;
- Проверочный лист 25 (дистанционные работники) исключены требования по условиям о дистанционном характере работы в трудовой договор и срок выполнения дистанционной работы;
- Проверочный лист 26 (гарантии медицинским работникам) исключены ссылки на статью Трудового кодекса РФ;

Плановые проверки

- Проверочный лист 30 (подземные работники) исключен пункт Федерального закона;
- Проверочный лист 79 (трудовые права мобилизованных и добровольцев) изложен полностью в новой редакции и содержит 9 вопросов вместо 14.

Утверждены формы 79 проверочных листов.

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Примечание |
|---|--|--|-------------------|-----|-------------|------------|
| | | | Да | Нет | Неприменимо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |

Плановые проверки

- | | | |
|---|--|---|
| 1 | <p>Работодатель обеспечил организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований?</p> | <p>Часть 3 статьи 214, части 1, 8, 9 статьи 220 Трудового кодекса Российской Федерации перечень вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, утвержденный приказом Минтруда России, Минздрава России от 31.12.2020 N 988н/N 1420н</p> |
|---|--|---|

Плановые проверки

При отсутствии случаев смертельного травматизма (за 3 года, предшествующих текущему году), тяжелого травматизма (за год, предшествующий текущему году), факта наличия не выплаченной в установленный срок заработной платы (за год, предшествующий текущему году) и вступившего в законную силу постановления по делу об административных правонарушениях, предусмотренных частями 1, 3, 4 и 6 статьи 5.27 и частями 1 - 4 статьи 5.27.1 КоАП РФ, вынесенного за год, предшествующий текущему году, категория риска, присвоенная деятельности работодателя, подлежит **снижению до следующей категории риска.**

Решение о снижении категории риска принимается при отсутствии всех указанных случаев и не чаще чем один раз в год.

Плановые проверки

Присвоение категории риска:

решением руководителя Роструда, его заместителями - при отнесении объекта контроля к категории **высокого** риска;

решением руководителя территориального органа, его заместителями - при отнесении объекта контроля к категориям **значительного, среднего и умеренного** риска.

В случае если объект контроля не отнесен к определенной категории риска, он считается отнесенным к категории **низкого** риска.

Решение об изменении категории риска на более низкую категорию принимается на основании заявления контролируемого лица должностным лицом, которым ранее соответствующий объект контроля был отнесен к категории риска.

Плановые проверки

Постановление Правительства РФ от 10.03.2022 N 336.

До 1 января 2030 г. заявление контролируемого лица об изменении категории риска осуществляемой им деятельности либо категории риска принадлежащих ему (используемых им) иных объектов контроля может подаваться и рассматриваться в соответствии с главой 9 Федерального закона № 248-ФЗ и настоящим постановлением с учетом следующих особенностей:

- а) заявление должно содержать номер соответствующего объекта контроля в едином реестре видов федерального государственного контроля (надзора), регионального государственного контроля (надзора), муниципального контроля;
- б) заявление рассматривается руководителем (заместителем руководителя) контрольного (надзорного) органа, принявшего решение о присвоении объекту контроля категории риска;
- в) срок рассмотрения заявления не может превышать 5 рабочих дней со дня регистрации.

Плановые проверки

Постановление Правительства РФ от 10.03.2022 N 336.

В планы проведения плановых КНМ до 2030 года не включаются плановые КНМ в отношении государственных, муниципальных и частных образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного и начального общего образования, основного общего, среднего общего и среднего профессионального образования, образовательных организаций высшего образования, государственных и муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность в области здравоохранения, социального обслуживания детей, общественного питания детей (в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, оказание услуг по воспитанию и обучению, отдыху и оздоровлению, предоставлению мест временного проживания, социальных, медицинских услуг), объекты контроля которых отнесены к категориям чрезвычайно высокого и высокого риска, а в отношении таких учреждений может проводиться **профилактический визит** продолжительностью десять дней, не предусматривающий возможность отказа от его проведения.

Проведение профилактических мероприятий.

При осуществлении государственного контроля (надзора) могут проводиться следующие виды профилактических мероприятий:

- а) информирование;
- б) обобщение правоприменительной практики;
- в) объявление предостережения;
- г) консультирование;
- д) профилактический визит (в форме профилактической беседы по месту осуществления деятельности контролируемого лица либо путем использования видео-конференц-связи).

Обязательные профилактические визиты проводятся в отношении:

- а) объектов контроля, отнесенных к категориям высокого и значительного риска;
- б) контролируемых лиц, приступающих к осуществлению деятельности в сферах, имеющих высокий уровень наличия производственного травматизма, сопряженного с тяжелыми повреждениями здоровья либо со смертельным исходом, в течение 3 лет, предшествующих началу осуществления деятельности контролируемым лицом.

Профилактические визиты.

В отношении контролируемых лиц могут быть проведены профилактические визиты, не предусматривающие возможность отказа от их проведения, по следующим основаниям:

по поручению Президента Российской Федерации;

по поручению Председателя (или заместителя) Правительства РФ

Изменения в Постановление 336.

В случае если проведение профилактического визита, не предусматривающего возможность отказа от его проведения, оказалось невозможным инспектор вправе не позднее трех месяцев с даты составления акта о невозможности проведения профилактического визита, не предусматривающего возможность отказа от его проведения, совершить контрольные (надзорные) действия в рамках указанного профилактического визита в любое время до завершения проведения данного профилактического визита.

Появилась возможность направления заявления о проведении профилактического визита через ЕПГУ, Онлайнинспекция.РФ.

Выездное обследование.

Под выездным обследованием понимается контрольное (надзорное) мероприятие, проводимое в целях оценки соблюдения контролируруемыми лицами обязательных требований.

Выездное обследование может проводиться по месту нахождения (осуществления деятельности) организации (ее филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), месту осуществления деятельности гражданина, месту нахождения объекта контроля, при этом не допускается взаимодействие с контролируемым лицом.

Если в рамках выездного обследования выявлены признаки нарушений обязательных требований, **может быть принято решение о выдаче предписания** об устранении выявленных нарушений в порядке, предусмотренном пунктом 1 части 2 статьи 90 настоящего Федерального закона, **в случае указания такой возможности в федеральном законе о виде контроля, законе субъекта Российской Федерации о виде контроля.**

Внеплановые проверки.

- при выявлении индикаторов риска нарушения обязательных требований.

Приказ Минтруда от 30 ноября 2021 г. N 838н «Об утверждении перечня индикаторов риска нарушения обязательных требований ...»

С 01.08.2023 дополнен двумя индикаторами риска:

- 3) увеличение количества несчастных случаев на производстве с легкими последствиями, произошедших в квартале текущего года, по отношению к аналогичному периоду предыдущего года (при увеличении количества произошедших несчастных случаев на производстве с легкими последствиями в текущем периоде на 3 и более несчастных случаев на производстве у работодателей, среднесписочная численность которых не превышает 50 человек, на 4 и более несчастных случаев на производстве у работодателей, среднесписочная численность которых не превышает 100 человек, на 5 и более несчастных случаев на производстве у работодателей, среднесписочная численность которых составляет 100 человек и более);

Внеплановые проверки.

- при выявлении индикаторов риска нарушения обязательных требований.
- 4) отсутствие в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда информации о результатах проведения СОУТ у юридического лица или индивидуального предпринимателя, сведения о котором внесены в Единый государственный реестр юридических лиц/Единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей более 12 месяцев назад, при условии, что указанное юридическое лицо/индивидуальный предприниматель является страхователем в Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации и представляет информацию о 50 и более застрахованных лицах, или наличие в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда информации о результатах проведения специальной оценки условий труда у юридического лица/индивидуального предпринимателя более пяти лет назад при наличии рабочих мест с вредными или опасными условиями труда.

Внеплановые проверки.

С 08.01.2024

5. Среднее значение оплаты труда работника ниже минимального размера оплаты труда при соотношении размера фонда оплаты труда и количества работников у одного работодателя за квартал (за исключением случаев предоставления отпуска без сохранения заработной платы, отстранения от работы без сохранения заработной платы, установления сокращенной продолжительности рабочего дня (смены), сокращения тарифной ставки, оклада (должностного оклада));
6. Отсутствие кадровых изменений у одного работодателя за квартал при условии сокращения обязательных отчислений в Социальный фонд России на 50 процентов.

Во 2 полугодии 2024 года планируется введение еще индикаторов риска, касающихся вопросов легализации, оплаты труда медицинских работников и корректировка индикатора по росту производственного травматизма.

Выявлено нарушений по охране труда

| По вопросам | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год | 6 мес 2024 |
|--|-------------------|-------------------|-------------------|------------------|------------------------|------------------------|------------------------|-------------------|-------------------|------------------|-------------|------------------|
| Обучения и инструктирования работников по ОТ | 948/ 10 % | 1629 / 20 % | 1151 / 18 % | 1040 / 19% | 1098 / 20,4 % | 1065 / 27,9 % | 1172 / 23,5 % | 288/ 19,8 % | 324/ 15,3 % | 66/ 23,3 % | 23/ 29% | 21/ 20% |
| Обеспечения работников СИЗ и коллективной защиты | 944 / 10 % | 1102 / 14 % | 828/ 13 % | 538/ 10% | 841/ 15,6 % | 603/ 15,8 % | 888/ 17,8 % | 241/ 16,5 % | 357/ 16,8 % | 63/ 22,3 % | 18/ 22% | 37/ 36% |
| Проведение АРМ/СОУТ | 589 / 6,3 % | 726/ 9 % | 526/ 8 % | 198/ 3,7% | 183/ 3,4% | 157/ 4% | 307/ 6,2% | 104/ 7,1% | 229/ 10,8 % | 34/ 12% | 9/ 11% | 2/2% |
| Соблюдения установленного порядка расследования, оформления и учёта НС | 523 / 5,6% | 947/ 12 % | 697/ 11 % | 238/ 4,4% | 424/ 8% | 173/ 4,5% | 283/ 5,7% | 31/ 2,1% | 33/ 1,5% | 4/ 1,4% | 3/ 4% | 0 |
| Проведения медицинских осмотров | 199 / 2 % | 476/ 6 % | 427/ 6 % | 361/ 6,7% | 597/ 11% | 602/ 15,8 % | 724/ 14,5 % | 332/ 22,8 % | 369/ 17,4 % | 46/ 16,3 % | 15/ 19% | 7/7% |

Порядок обеспечения СИЗ

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 766н "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами", вступил в силу с 01.09.2023. Опубликован 29.12.2021.

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 июня 2009 г. N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты" утратил силу.

Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» продолжает действовать, за исключением приложения № 2 (Стандарт безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»).

Порядок обеспечения СИЗ

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств", вступил в силу с 01.09.2023.

- Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты по профессиям (должностям);
- Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты в зависимости от идентифицированных опасностей
- Единые типовые нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств.

В период до 31 декабря 2024 года работодатель вправе осуществлять обеспечение СИЗ и смывающими средствами в соответствии с **Правилами**, на основании типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты с учетом результатов СОУТ, результатов ОНР, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии).

Порядок обеспечения СИЗ

Ответственность за определение потребности, выбор, своевременную и в полном объеме выдачу работникам СИЗ, за организацию контроля за правильностью их эксплуатации работниками, а также за хранение, уход и вывод из эксплуатации СИЗ возлагается на работодателя.

Допускается обеспечение работников СИЗ по договору со специализированной организацией.

Приобретение и эксплуатация (в том числе по договору аренды или аутсорсинга) СИЗ, не имеющих документа о подтверждении соответствия, а также имеющих документы о подтверждении соответствия, срок действия которых истек, не допускается, за исключением производимых серийно СИЗ, выпущенных в обращение в период действия документа о подтверждении соответствия (сертификата или декларации) до истечения срока годности или нормативного срока эксплуатации СИЗ.

Изменение порядка обеспечения СИЗ

Работодатель обязан:

- разработать на основании Единых типовых норм и утвердить локальным нормативным актом Нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам организации – **в зависимости от принятого решения по применению ЕТН;**
- обеспечить разработку локального нормативного акта, устанавливающего порядок обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, распределение обязанностей и ответственности должностных лиц за этапы обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами - **до 01.09.2023;**
- организовать учет и контроль за выдачей работникам СИЗ и смывающих средств, а также за своевременным возвратом СИЗ по истечении нормативного срока эксплуатации или срока годности СИЗ либо в случае досрочного выхода СИЗ из строя - **до 01.09.2023.**

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

Порядок обеспечения СИЗ

- обеспечить информирование работников о полагающихся им СИЗ и смывающих средствах;
- обеспечить проведение обучения, инструктажа или иного способа информирования работников о правилах эксплуатации СИЗ;

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 772н "Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»

Раздел общие требования охраны труда - перечень специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, выдаваемых работникам в соответствии с установленными государственными нормативными требованиями охраны труда, или ссылкой на локальный нормативный акт.

Требования охраны труда перед началом работы - порядок осмотра работником и подготовки к работе СИЗ до использования.

Требования охраны труда во время работы - требования, предъявляемые к правильному использованию (применению) СИЗ работников.

Порядок обеспечения СИЗ

Нормы разрабатываются работодателем на основе Единых типовых норм, с учетом результатов СОУТ и ОПР, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии), требований правил по охране труда, паспортов безопасности при работе с конкретными химическими веществами и иных документов, содержащих информацию о необходимости применения СИЗ.

| N п/п | Наименование профессии (должности) | Тип СИЗ | Наименование СИЗ (с указанием конкретных данных о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и/или эксплуатационных уровнях) | Нормы выдачи с указанием периодичности выдачи, количества на период, единицы измерения (штуки, пары, комплекты, г, мл.) | Основание выдачи СИЗ (пункты Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов) |
|----------|--|------------|--|---|--|
|----------|--|------------|--|---|--|

Порядок обеспечения СИЗ

Объем выдачи СИЗ, выдаваемых работникам в зависимости от профессии (должности), определен в Единых типовых нормах выдачи СИЗ работникам по профессиям (должностям).

Проект изменений - Объем СИЗ, включенных в Единые типовые нормы выдачи СИЗ работникам по профессиям (должностям), не может уменьшаться работодателем в зависимости от идентифицированных опасностей или переводиться в дежурные СИЗ.

В случае, если наименование профессии (должности) отсутствует в ЕТН выдачи СИЗ в соответствии с профессией (должностью) работника, работодатель при разработке Норм может руководствоваться наименованиями профессий (должностей) и соответствующими им характеристиками, указанными в соответствующих положениях профессиональных стандартов, а в случае их отсутствия в квалификационных справочниках.

Проект изменений - Руководителям, специалистам, инженерно-техническим работникам, бригадирам, мастерам СИЗ если участвуют в выполнении работы, могут быть дежурные СИЗ;

Порядок обеспечения СИЗ

| 4030 | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | | | |
|------|---|-----------------------------|---|-----------------|
| | | Одежда специальная защитная | Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) | 1 шт. |
| | | | Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды | 1 шт. на 2 года |
| | | Средства защиты ног | Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) | 1 пара |
| | | Средства защиты рук | Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) | 12 пар |
| | | Средства защиты головы | Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений | 1 шт. |
| | | | Каскетка защитная от механических воздействий | 1 шт. на 2 года |

Порядок обеспечения СИЗ

При определении работодателем объема выдачи СИЗ, выдаваемых работникам на основании проведенных СОУТ и ОПР, работодатель использует ЕТН выдачи СИЗ **в зависимости от идентифицированных опасностей.**

Приказ Минтруда России от 28.12.2021 N 796 "Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков", Приказ Минтруда РФ от 31.01.2022 № 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей».

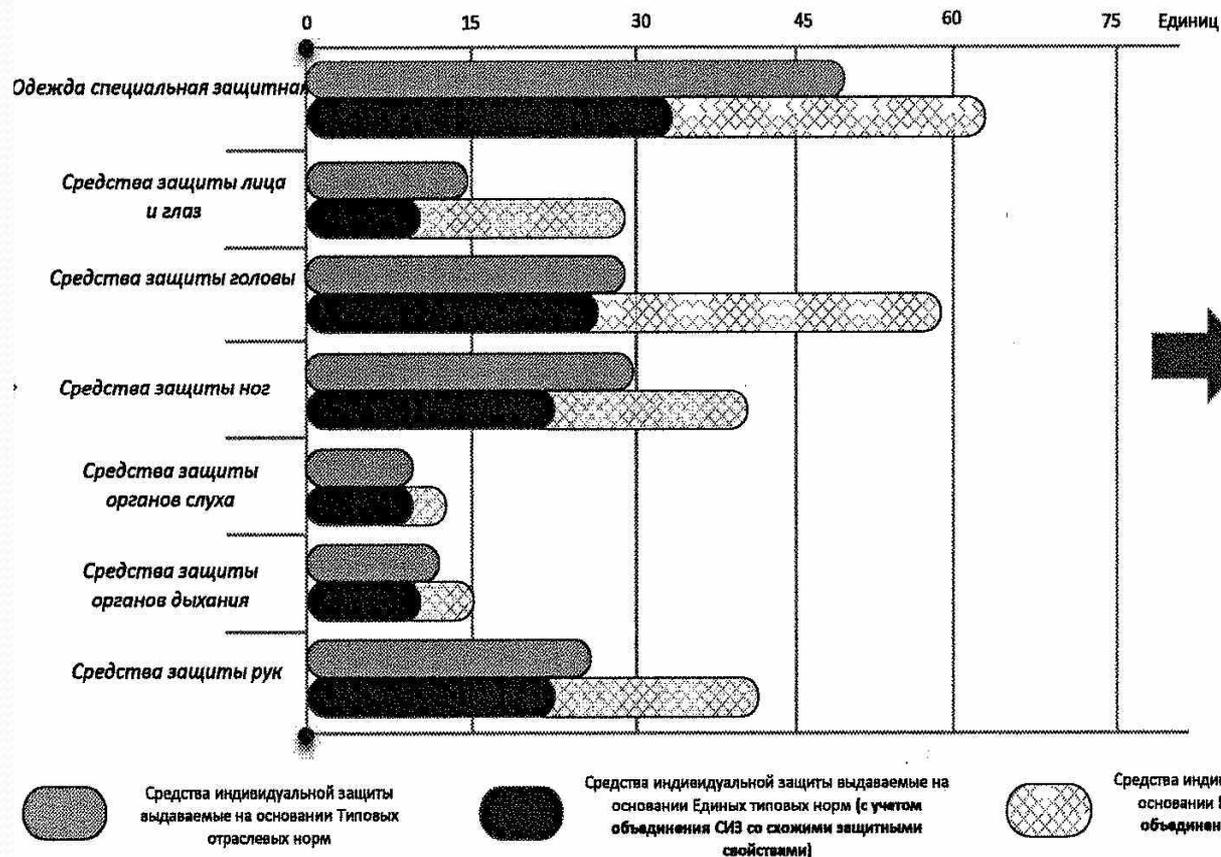
При определении объема СИЗ, предполагаемых к выдаче работникам на основании проведенных СОУТ и ОПР, работодатель вправе не учитывать СИЗ от опасностей, уровень риска по которым не приведет к нанесению вреда здоровью работника в процессе трудовой деятельности вследствие реализации работодателем иных мероприятий по управлению рисками, снижению их уровней. При этом реализация указанных мероприятий должна подтверждаться результатами СОУТ и (или) ОПР.

Проект изменений - СИЗ, включаемые в Нормы на основании Единых типовых норм выдачи СИЗ в зависимости от идентифицированных опасностей, могут выбираться работодателем в части номенклатуры в зависимости от идентифицированных опасностей и уровня риска

| N п/п | Опасности, представляющие угрозу жизни и здоровью работников, а также факторы окружающей среды или трудового процесса, способные привести к травме или профессиональному заболеванию | | Опасные события, представляющие угрозу жизни и здоровью работников | Тип, группа, подгруппа средств индивидуальной защиты, обязательных к выдаче | Возможная конструкция средств индивидуальной защиты, дополнительные элементы конструкции | Нормы выдачи средств индивидуальной защиты на год (штуки, пары, комплекты, мл) | Средства индивидуальной защиты, выдаваемые дополнительно к обязательным по результатам оценки профессиональных рисков | Нормы выдачи средств индивидуальной защиты, выдаваемых дополнительно, на год (штуки, пары, комплекты, мл) |
|-------|--|--------|--|---|--|--|---|---|
| 1.17 | Острые кромки и заусенцы | 1.17.1 | Порез мягких тканей работника в результате воздействия острых кромок и заусенцев | Одежда специальная для защиты от механических воздействий (проколов, порезов) | Костюм, в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукombineзон | 1 шт. | Фартук | 1 шт. |
| | | | | Обувь специальная для защиты от механических воздействий (проколов, порезов) | Ботинки Сапоги Полуботинки Полусапоги | 1 пара | | 1 шт. |
| | | | | или | | | | |
| | | | | Обувь специальная резиновая или из полимерных материалов для защиты от механических воздействий (проколов, порезов) | Сапоги Полусапоги Наличие проколзащитной стельки 1200 Н | 1 пара | | |
| | | | | Средства индивидуальной защиты рук для защиты от механических воздействий (порезов) | Рукавицы Перчатки | 12 пар | | |

Сравнение ТОН и ЕТН

Разница между объемом выдаваемых СИЗ на основании Типовых отраслевых норм и Единых типовых норм с учетом оценки профессиональных рисков



Доработка Единых типовых норм выдачи СИЗ/ДСИЗ, в части сведений о классах и уровнях защиты

Разработка рекомендаций по объединению средств индивидуальной защиты со схожими защитными свойствами

Порядок обеспечения СИЗ

Выдача работникам и возврат ими СИЗ, выдача дерматологических СИЗ, смывающих средств фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ (в электронном или бумажном виде), рекомендуемый образец которой предусмотрен.

В электронной карточке учета выдачи СИЗ вместо личной подписи работника указываются номер и дата документа бухгалтерского учета о получении СИЗ, на котором имеется личная подпись работника или данные с электронных считывающих устройств, фиксирующих биометрические данные работника или его электронную подпись, либо иные сведения, позволяющие идентифицировать личность работника.

В случае обеспечения учета выдачи СИЗ в электронном виде ведение личных карточек на бумажном носителе не требуется.

Проект изменений - Порядок учета выдачи СИЗ с нормативным сроком эксплуатации один месяц и менее устанавливается работодателем и может фиксироваться в личных карточках учета выдачи СИЗ как по факту выдачи СИЗ, так и с учетом периодической потребности, но не более 1 года.

Порядок обеспечения СИЗ

Дежурные СИЗ закрепляются за определенным рабочим местом (объектом) и выдаются (применяются) поочередно нескольким работникам только на время выполнения тех работ, для которых эти СИЗ предназначены.

Проект изменений - Выдача и возврат дежурных СИЗ по окончании срока эксплуатации, за исключением дежурных СИЗ однократного применения, фиксируется в карточке выдачи дежурных СИЗ (в электронном или бумажном виде), рекомендуемый образец которой предусмотрен приложением № 3 к Правилам.

Нормативный срок эксплуатации дежурных СИЗ, устанавливается работодателем, но не более срока годности СИЗ, установленного изготовителем.

Передача дежурных СИЗ от одной смены к другой или от одного работника к другому в период нормативного срока эксплуатации в карточке выдачи дежурных СИЗ не фиксируется.

В карточку учета дежурных СИЗ добавлена дата окончания срока годности.

Порядок обеспечения СИЗ

Нормативные сроки эксплуатации СИЗ исчисляются со дня фактической выдачи их работникам, указанного в личной карточке учета выдачи СИЗ или в карточке выдачи дежурных СИЗ.

Нормативные сроки эксплуатации СИЗ не могут превышать сроков, указанных в Нормах.

Проект изменений - При совмещении защитных свойств в одном СИЗ, в случае, если нормативные сроки эксплуатации совмещаемых СИЗ отличаются, то нормативный срок эксплуатации выдаваемого СИЗ устанавливается в соответствии с максимальным нормативным сроком эксплуатации СИЗ из числа совмещаемых.

Расчет продолжительности нормативного срока эксплуатации исчисляется с момента выдачи специальной одежды работнику и может не включить время хранения СО, отпуска работника и период временной нетрудоспособности, но не должен превышать 2,5 года (касается спецодежды от пониженных и повышенных температур при работе на открытом воздухе).

Проект изменений – повышенные исключить, 2,5 календарных лет.

Одежда специальная от пониженных температур - исключили разделение по классам защиты.

Порядок обеспечения СИЗ

По истечению нормативных сроков эксплуатации или сроков годности СИЗ работник обязан вернуть СИЗ работодателю, за исключением СИЗ однократного применения и дерматологических СИЗ.

В случае увольнения работника, СИЗ, которые им эксплуатировались и были возвращены до истечения их нормативных сроков эксплуатации и сроков годности, прошедшие мероприятия по уходу, могут быть переведены в дежурные СИЗ при условии их целостности и сохранности защитных свойств, за исключением тех СИЗ, которые не могут эксплуатироваться другими работниками в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями (белье, обувь специальная, головные уборы, СИЗ рук).

Порядок обеспечения СИЗ

Приобретение и эксплуатация дерматологических СИЗ от воздействия биологических факторов (микроорганизмов, насекомых, паукообразных) допускается только в случае наличия подтверждения соответствия требованиям технического регламента и документам национальной системы стандартизации (при наличии), а также прошедших процедуру государственной регистрации.

На работах, связанных с неустойчивыми загрязнениями, работодатель имеет право не выдавать непосредственно работнику смывающие средства. В этом случае работодатель обеспечивает их постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях. Внесение отметки о выдаче на данных условиях указанных смывающих средств в личную карточку учета выдачи СИЗ не требуется.

Работодатель обязан обеспечить в случае применения вендингового оборудования и дозаторов постоянное наличие в них СИЗ, смывающих и обеззараживающих средств.

Изменение порядка обеспечения СИЗ

Выдача работникам дерматологических СИЗ осуществляется ежемесячно, кроме времени отсутствия на рабочем месте по причине нахождения в отпуске. Дерматологические СИЗ, оставшиеся неиспользованными по истечении отчетного периода (один месяц), могут быть использованы в следующем месяце при соблюдении срока годности.

Дерматологические СИЗ защитного типа: средства гидрофобного действия выдаются работникам при работе с агрессивными водорастворимыми рабочими материалами и веществами, а также при работах **в перчатках из полимерных материалов.**

При работах, выполняемых в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки) – в месяц 100 мл средства гидрофобного действия, 100 мл дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа.

Обеспечение работника молоком и ЛПП

Приказ Минтруда РФ от 19.03.2024 N 122Н «О внесении изменений в перечень отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 мая 2022 г. N 298н», вступил в силу с 01.09.2024

Добавлены предприятия и производства ВПК.

Приказ № 291н от 12.05.2022

| № п/п | Наименование пищевого продукта | Норма выдачи за смену |
|-------|--|--|
| 1. | Кисломолочные жидкие продукты, в том числе обогащенные, с содержанием жира до 3,5% (кефир разных сортов, простокваша, ацидофилин, ряженка), йогурты с содержанием жира до 2,5% | 500 г |
| 2. | Пищевые продукты лечебно-профилактического питания при вредных условиях труда | Не менее 300 мл в пересчете на жидкость |

**Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464
"О порядке обучения по охране труда и проверки знания
требований охраны труда».**

Обучение требованиям охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, проходят (п. 44 Правил обучения..):

- работодатель (руководитель организации), руководители филиалов
- председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда
- **работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда**
- специалисты по охране труда
- члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций
- лицо, назначенное на микропредприятии работодателем для проведения проверки знания требований охраны труда.

Требования к организациям, проводящим обучение.

Аккредитация организаций, зарегистрированных в реестре организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, в порядке, утвержденным данным документом, приостановлена с 1 марта 2023 года до подтверждения организациями соответствия требованиям, утв. Постановлением Правительства РФ от 16.12.2021 N 2334. В случае неподтверждения соответствия новым требованиям, аккредитация прекращена с исключением организации из реестра аккредитованных организаций с 1 сентября 2023 года.

Правила аккредитации утверждены Постановлением Правительства РФ от 16.12.2021 N 2334 "Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда».

ЕИСОТ

akot.rosmintrud.ru/ot/organizati... x Федеральная государственная x +

akot.rosmintrud.ru/ot/organizations

Главная страница / Реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда

| | | | | |
|--------------------------------------|--------------------------|----------------------|----------------------|---|
| Номер в реестре | Наименование организации | ИНН | ОГРН | Показывать со статусом <input checked="" type="checkbox"/> Действующая организация <input checked="" type="checkbox"/> Деятельность приостановлена <input type="checkbox"/> Исключена из реестра |
| <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | |
| Организационно правовая форма | Субъект | Адрес | | Внесена в реестр организаций, проводящих соут |
| Не выбрано | Не выбрано | <input type="text"/> | | Все |
| Дата внесения в реестр | от | <input type="text"/> | до | Основания исключения <input type="checkbox"/> Не выбрано <input type="checkbox"/> Не вправе проводить специальную оценку условий труда в соответствии с частью 1 статьи 27 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" <input type="checkbox"/> Зарегистрирована в реестре организаций, проводящих СОУТ <input type="checkbox"/> Информация Центрального органа Системы добровольной сертификации в области охраны труда <input type="checkbox"/> Информация НАЦОТ о приостановлении действия аттестата аккредитации испытательной лаборатории <input type="checkbox"/> Решение Росаккредитации <input type="checkbox"/> Решение Росаккредитации <input type="checkbox"/> п.5 постановления Правительства РФ №2334 от 16.12.2021 |
| Дата внесения изменений | от | <input type="text"/> | до | |
| Дата исключения из реестра | от | <input type="text"/> | до | |

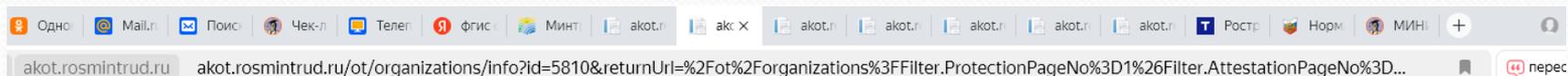
Найти

Голосовой помощник Алиса

14:52 21.03.2023

Обучение по охране труда работодателем.

По состоянию на 14.07.2024 в реестр внесены 122 организации, зарегистрированные на территории Свердловской области.



Вид услуги в области охраны труда

| Вид услуги | Статус | Дата внесения изменения | Основание внесения изменений |
|--|-------------------------|-------------------------|------------------------------|
| Обучение работодателей и работников вопросам охраны труда | Действующая организация | | |
| Обучение работодателей и работников вопросам охраны труда: обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраны труда | Действующая организация | | |
| Обучение работодателей и работников вопросам охраны труда: обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков | Действующая организация | | |
| Обучение работодателей и работников вопросам охраны труда: обучение работников правилам по оказанию первой помощи пострадавшим | Действующая организация | | |



Обучение по охране труда работодателем.

Требования к работодателям, осуществляющим обучение требованиям охраны труда без привлечения организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, представлены в разделе IX Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда.

Работодатель, проводящий обучение должен иметь:

- а) материально-техническую базу в виде мест обучения работников (1 место на 100 работников) или учебных помещений.....;
- б) учебно-методическую базу
- в) не менее 2 лиц, проводящих обучение по охране труда, в штате организации или специалистов, привлекаемых по договорам ГПХ;
- г) комиссию по проверке знания требований охраны труда.

С 01.03.2023 работодатель проводит обучение работников после регистрации в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда.

ЕИСОТ

The screenshot shows a web browser window displaying the EISOT website. The browser's address bar shows the URL `lkot.mintrud.gov.ru`. The website has a dark blue header with the text "Техническая поддержка: +7 (495) 587-88-89 доб.: 0000, support@mintrud.gov.ru" and a "Новости" button. The main content area features the logo of "Минтруд России" and the title "Единая общероссийская справочно-информационная система по охране труда". Below this, there are navigation links for "ЕИСОТ", "ФГИС СОУТ", "ГОСУСЛУГИ", and "ТЕСТИРОВАНИЕ". The central part of the page contains several service tiles: "Личный кабинет работодателя по охране труда" with a "Вход в систему" button and a link to the "Инструкция по входу в систему"; "Специальная оценка условий труда"; "Обучение по охране труда" with a date of 24.12.2021; "Декларации соответствия государственным нормативным требованиям по охране труда"; and "Признаки несоответствия нормативным требованиям по охране труда". The footer includes the logo and name of the "Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации", a phone number, and two columns of navigation links: "Основные разделы" (О Министерстве, Деятельность) and "Контактная информация" (Контакты, На карте). The Windows taskbar at the bottom shows the date and time as 14:59 on 21.03.2023.

Минтруд России
Единая общероссийская справочно-информационная система по охране труда

ЕИСОТ ФГИС СОУТ ГОСУСЛУГИ ТЕСТИРОВАНИЕ

Личный кабинет работодателя по охране труда
Инструкция по входу в систему **Вход в систему**

Специальная оценка условий труда
Специальная оценка условий труда

Обучение по охране труда
Обучение по охране труда согласно ПП №2464 от 24.12.2021

Декларации соответствия государственным нормативным требованиям по охране труда
Декларации соответствия государственным нормативным требованиям по охране труда

Признаки несоответствия нормативным требованиям по охране труда
Признаки несоответствия нормативным требованиям по охране труда

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации
Телефон: +7 (495) 870-67-00

Основные разделы
О Министерстве
Деятельность

Контактная информация
Контакты
На карте

ЕИСОТ

akot.rosmintrud.ru

Госдума поддержала внедрение управления профессиональными рисками в организациях

[подробнее](#)



Главная страница / Реестр ИП и юрлиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда

| Наименование | ИНН | ОГРН | Статус организации | |
|----------------------|---|----------------------|--|--------------------------------------|
| <input type="text"/> | <input type="text" value="6623034200"/> | <input type="text"/> | <input type="text" value="Действующая организация"/> | <input type="button" value="Поиск"/> |

ВНИМАНИЕ!
Инструкция по формированию и отправке уведомления о намерении осуществлять деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда размещена в разделе "Справочная информация" на вкладке "Обучение по ОТ".

Реестр индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда (найдено: 0)
Данные отсутствуют



САЙТ ПРЕЗИДЕНТА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО
ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ



ФОНД СОЦИАЛЬНОГО
СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ

17:14
14.07.2024

Обучение

Форма и порядок учета работников, подлежащих обучению по охране труда

Определены формы и методы проведения инструктажа по охране труда

Утвержденная программа обучения по охране труда

При планировании обучения по охране труда для каждой из программ обучения по охране труда определены сведения об общем количестве работников....

Актуализация программ обучения требованиям охраны труда...

Работодателем установлен перечень работ повышенной опасности с учетом специфики его деятельности и утвержден перечень профессий и должностей работников, ответственных за организацию работ повышенной опасности.

Обучение

Обучение работников требованиям охраны труда и проверка знания требований охраны труда осуществляются с **отрывом от работы.**

Работодатель проводит обучение работников требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) СИЗ после регистрации в реестре.

Обучение – имеющие материально-техническую базу в виде мест обучения работников или учебных помещений, а также оборудования, технических средств обучения для осуществления процесса обучения по охране труд

Обучение

Обучение требованиям охраны труда.

Обучение требованиям охраны труда в зависимости от категории работников проводится (в Порядке указаны категории и программы):

- а) по программе обучения по **общим вопросам охраны труда** и функционирования СУОТ продолжительностью **не менее 16 часов, раз в 3 года;**
- б) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ **при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов,** источников опасности, идентифицированных в рамках СОУТ и ОПР, продолжительностью **не менее 16 часов** (практика обязательна не менее 25%), **раз в 3 года;**
- в) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения **работ повышенной опасности,** к которым предъявляются дополнительные требования **в соответствии с нормативными правовыми актами,** содержащими государственные нормативные требования охраны труда (практика обязательна не менее 25%), **раз в год.**

Обучение

Постановление Правительства РФ № 2464 - Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим представляет собой процесс получения работниками знаний, умений и навыков, позволяющих оказывать первую помощь до оказания медицинской помощи работникам при несчастных случаях на производстве, травмах, отравлениях и других состояниях и заболеваниях, угрожающих их жизни и здоровью.

Приказ Минздрава России от 03.05.2024 N 220н «Об утверждении Порядка оказания первой помощи», вступил в силу с 01.09.2024

Первая помощь оказывается пострадавшим при несчастных случаях, травмах, ранениях, поражениях, отравлениях, других состояниях и заболеваниях, угрожающих жизни и здоровью пострадавших до оказания медицинской помощи.

2464 - Внеплановое обучение работников при вступлении в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, проводится при наличии в соответствующих НПА положений о проведении внепланового обучения работников требованиям охраны труда.

Обучение

Инструкция по охране труда должна содержать:

г) требования охраны труда в аварийных ситуациях перечень основных возможных аварий и аварийных ситуаций и причины, их вызывающие, действия по оказанию первой помощи пострадавшим при травмировании, отравлении и других повреждениях здоровья **(исходя из результатов оценки профессиональных рисков)**;

Приказ Минздрава России от 03.05.2024 N 220н - При оказании первой помощи используются укладки, наборы, комплекты и аптечки для оказания первой помощи с применением медицинских изделий и (или) лекарственных препаратов, требования к комплектации которых утверждаются Министерством здравоохранения Российской Федерации.

Приказ Минздрава России от 24.05.2024 N 262н «Об утверждении требований к комплектации аптечки для оказания работниками первой помощи пострадавшим с применением медицинских изделий». Отдельно перечни по видам деятельности.

Обучение

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 августа 2024 г. № 398н “Об утверждении требований к размещению, хранению и использованию аптечки для оказания работниками первой помощи пострадавшим с применением медицинских изделий”, вступит в силу с 01.03.2024.

- Требования к порядку размещения, хранения и использования аптечек доводятся до работника в виде распоряжений, указаний, приказов, в рамках обучения по охране труда или иным способом, установленным работодателем;
- Количество мест для размещения и хранения аптечек, а также количество аптечек определяет работодатель исходя из среднесписочной численности организации, специфики деятельности организации, результатов оценки профессиональных рисков с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии).
- Места для размещения и хранения аптечек должны предусматривать беспрепятственный доступ к аптечкам.
- Места для размещения и хранения аптечек могут указываться на информационных стендах, в уголках по охране труда или в местах проведения инструктажей по охране труда.

Расследование случаев повреждения здоровья

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.04.2022 № 223н "Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве», с 01.09.2022

Утвердить:

- Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях согласно приложению N 1;
- формы документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, согласно приложению N 2;
- классификаторы, необходимые для расследования несчастных случаев на производстве, согласно приложению N 3.

Расследование несчастных случаев

О произошедшем несчастном случае направить извещение:
в госинспекцию труда по **месту произошедшего** несчастного
случая

в социальный фонд по **месту регистрации работодателя** в
качестве страхователя

Для расследования несчастного случая работодателем (его
представителем) **незамедлительно** образована комиссия,
состоящая из нечетного числа членов и не менее трех
человек.

Материалы расследования включают протоколы опросов
очевидцев несчастного случая и должностных лиц,
объяснения пострадавших.

Не производственный случай – акт по форме 5.

Расследование несчастных случаев

В акте о несчастном случае на производстве указаны все обстоятельства, причины, лица, допустившие нарушения требований охраны труда.. (ссылки на документы).

При невозможности личной передачи акта о несчастном случае на производстве в указанные сроки работодатель направил акт по месту регистрации пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица) по почте заказным письмом с уведомлением о вручении лично адресату и **описью вложения**.

Результаты расследования несчастного случая на производстве рассмотрены работодателем (его представителем) с участием выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников...

Расследование несчастных случаев.

К установленным государственным инспектором труда сведениям, объективно свидетельствующим о нарушении порядка расследования, в частности, относятся:

- расследование несчастного случая на производстве проведено комиссией, сформированной с нарушением требований Кодекса;
- несчастный случай неправомерно квалифицирован комиссией как несчастный случай, не связанный с производством;
- содержание акта о несчастном случае в части определения причин несчастного случая и лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, не соответствует фактическим обстоятельствам несчастного случая и (или) материалам его расследования;
- отказ членов комиссии (включая председателя комиссии) от подписания акта о несчастном случае;
- изменение степени тяжести и последствий несчастного случая (в случае не направления работодателем извещения по установленной форме...

Расследование несчастных случаев.

В целях выработки единого решения проводятся заседания комиссий, в том числе с использованием любых средств связи, обеспечивающих возможность проведения заседания комиссии, в том числе с использованием видео-конференц-связи, при необходимости, с оформлением в произвольной форме и подписанием протокола заседания комиссии, который приобщается к материалам расследования несчастного случая, происшедшего в отдельных отраслях и организациях.

В материалы расследования случая гибели работника включается **экспертное заключение (экспертные заключения) о причинах смерти** и его нахождении в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

Сообщение о последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах по форме 10, предусмотренной приложением N 2 к настоящему приказу, передается работодателем (его представителем) в течение 10 календарных дней в соответствующую государственную инспекцию труда....

Расследование несчастных случаев.

Изменения с 01.09.2024 - Приказ Минтруда России от 25.04.2024 N 237н
Акт формы Н-1С оформляется и утверждается работодателем (его представителем) по письменному единогласному решению комиссии (государственного инспектора труда при проведении самостоятельного расследования несчастного случая), согласованному с руководителем государственной инспекции труда - главным государственным инспектором труда в субъекте Российской Федерации (за исключением легких несчастных случаев) и страховщиком.

Акт формы Н-1С вместе с документами, подтверждающими причинно-следственную связь между гибелью (травмой) работника или другого лица, и исполнением им трудовых обязанностей... в течение трех календарных дней со дня утверждения направляется работодателем (его представителем) в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя) для рассмотрения вопроса о назначении соответствующего обеспечения по страхованию.

Расследование несчастных случаев.

Планируемые изменения - статья 230.2 Трудового кодекса РФ, вводится обязательность ведения реестра под названием "Единый государственный учет несчастных случаев на производстве".

Руководство пользователя по созданию записей о несчастных случаях в личном кабинете работодателя по охране труда ФГИС СОУТ.

1. В личном кабинете работодателя по охране труда реализована возможность создавать документы по несчастным случаям в пункте меню «Контроль» => «Несчастные случаи» (рис.1).

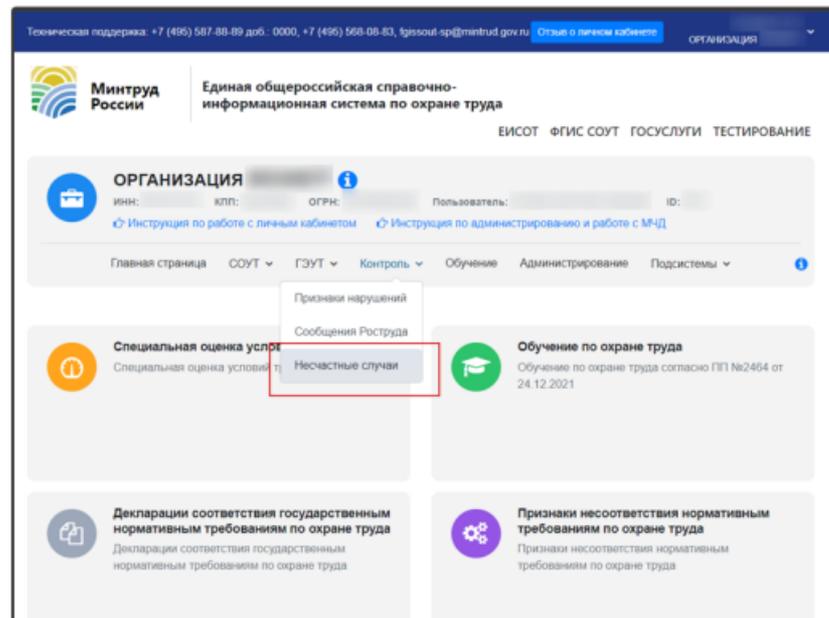


Рис.1. Переход в раздел «Несчастные случаи» ЛКОТ

2. Для генерации документа необходимо создать новую запись о несчастном случае.

СОУТ

Федеральный закон от 24.07.2023 N 381-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О специальной оценке условий труда».

Повторение номеров рабочих мест – не допускается.

С 01.09.2023 Отчет о проведении специальной оценки условий труда, составленный на бумажном носителе или в **форме электронного документа**, подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня его направления работодателю организацией, проводящей специальную оценку условий труда, путем подписания собственноручной подписью либо усиленной квалифицированной электронной подписью или усиленной неквалифицированной электронной подписью...

С 1 сентября 2024 года вступил в силу новый приказ Минтруда России от 21.11.2023 № **817н** «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»

СОУТ

Приказ Минтруда РФ от 14.02.2024 № 63н «О внесении изменений в Порядок формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации» действует с 30.03.2024.

Передача сведений в информационную систему учета, за исключением сведений, составляющих государственную или иную охраняемую законом тайну, осуществляется организацией, проводящей специальную оценку условий труда.

Уведомление о передаче в информационную систему учета сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда, направляется работодателю в соответствии с частью 3 статьи 18 Федерального закона N 426-ФЗ (в течение трех рабочих дней со дня внесения).

akot.rosmintrud.ru akot.rosmintrud.ru/sout/organizations?Filter.PageNo=1&Filter.IsFilter=True&Filter.NumberInReestr=&Filter.Text=&Filter.INN=66&Filter.OGRN=&Filter.OkrugId=6&Date...

Номер в реестре

Наименование организации

ИНН

ОГРН

Округ

Дата внесения от до

Дата приостановления от до

Дата прекращения деятельности от до

Субъект

Адрес

Показывать со статусом

Действующая организация

Деятельность приостановлена

Исключена из реестра

[Найти](#)

Реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда (найдено: 17)

[Экспорт в csv](#) [Статистика](#)

| Регистрационный номер записи в | Полное наименование | Место нахождения | Идентификационный номер | Основной государственный регистрационный номер | Дата принятия решения о внесении сведений об организации | Дата и основание принятия решения о приостановлении деятельности организации в качестве организации, проводящей специальную оценку условий | Дата и основание принятия решения о возобновлении деятельности организации в качестве организации, проводящей специальную оценку условий | Дата и основание принятия решения о прекращении деятельности организации в качестве организации, проводящей специальную оценку условий |
|--------------------------------|---------------------|------------------|-------------------------|--|--|--|--|--|
|--------------------------------|---------------------|------------------|-------------------------|--|--|--|--|--|

СОУТ

БИОЛОГИЧЕСКИЙ ФАКТОР - группа рабочих мест, по которым возможна идентификация биологического фактора, с последующей его оценкой вредным классом условий труда исходя из группы патогенности микроорганизмов - **работники, непосредственно осуществляющие работы по обслуживанию и ремонту относящихся к жилищно-коммунальному хозяйству канализационных сооружений и сетей, в том числе производственного оборудования на этих объектах.**

Оценка без проведения измерений **ТОЛЬКО** на основании действующих результатов производственного контроля.

ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА К КЛАССАМ УСЛОВИЙ ТРУДА ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ ТЯЖЕСТИ ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА - путем определения массы груза по технологической (эксплуатационной) документации (если выполнить измерение массы груза путем взвешивания в условиях штатного производственного процесса не представляется возможным). Запись в протоколе с указанием отсылочных данных на документацию, содержащую сведения о массе груза.

Для офисных сотрудников (параметры световой среды)

| Методика 33н | Методика 817н |
|----------------------------------|----------------------------------|
| Освещенность рабочей поверхности | Освещенность рабочей поверхности |
| Прямая блескость | - |
| Отраженная блескость | - |

ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА К КЛАССАМ УСЛОВИЙ ТРУДА ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ ТЯЖЕСТИ ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА –

конкретизация требований к оценке статической нагрузки, связанной с удержанием работником груза или приложением усилий. Время удерживания статического усилия определяется на основании хронометражных наблюдений в течение рабочего дня (смены); определен перечень действий, связанных со статическим усилием; конкретизировано требуемое приборное оснащение.

Абсолютное время (в минутах, часах) пребывания в той или иной рабочей позе устанавливается на основании **ДОКУМЕНТАРНО ОФОРМЛЕННЫХ ХРОНОМЕТРАЖНЫХ НАБЛЮДЕНИЙ** за рабочий день (смену).

Изменения в ст. 18 Федерального закона 426-ФЗ

Указанная организация в течение трех рабочих дней со дня внесения в информационную систему учета сведений обязана уведомить работодателя об этом на бумажном носителе заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с приложением копий подтверждающих документов, а также направить работодателю в форме электронного документа переданные в информационную систему учета сведения, предусмотренные частью 2 настоящей статьи.

Часть 2 - В информационной системе учета объектами учета являются следующие сведения: в отношении работодателя, в отношении рабочего места, в отношении организации, проводившей специальную оценку условий труда.

На рабочих местах, указанных в части 1 статьи 11 настоящего Федерального закона, в отношении которых действует декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, повторное проведение специальной оценки условий труда не требуется до наступления обстоятельств, установленных частью 5 статьи 11 настоящего Федерального закона.

Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда является бессрочной в случае **сохранения условий труда на соответствующем рабочем месте.**

Приказ Минтруда России от 17.06.2021 N 406н "О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда» (с 01.03.2022)

Планируемые изменения в 426-ФЗ - дополнить сведения о результатах проведения СОУТ результатами оценки профессиональных рисков работодателя.

Психиатрическое освидетельствование

Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20.05.2022 № 342н "Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».

Отменен Приказ минздрава Свердловской области от 01.09.2022 N 1988-п «О деятельности врачебных комиссий для проведения обязательного психиатрического освидетельствования работников, осуществляющих отдельные виды деятельности...».

С 01.09.2024 внесены изменения в часть 6 Федерального закона от 04.08.2023 N 465-ФЗ "О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании».

Обязательное психиатрическое освидетельствование проводится **медицинской организацией государственной или муниципальной системы здравоохранения, оказывающей психиатрическую помощь, по месту жительства или по месту пребывания гражданина.** Решение о признании гражданина временно непригодным вследствие психического расстройства к осуществлению отдельных видов деятельности принимается комиссией врачей-психиатров..

Психиатрическое освидетельствование

Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20.05.2022 № 342н.

Проект изменений -

Освидетельствование работника проводится на основании выданного работодателем (его уполномоченным представителем) направления на освидетельствование (далее - направление). В случае выявления у работника, по результатам обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных статьей 220 Трудового кодекса Российской Федерации, признаков психического расстройства, работник направляется для прохождения освидетельствования, с целью определения его пригодности по состоянию психического здоровья к осуществлению отдельных видов деятельности.

Исключено освидетельствование работников, допущенных к государственной тайне.

Медицинские осмотры.

Приказ Минздрава России от 30.05.2023 N 266н "Об утверждении Порядка и периодичности проведения предсменных, предрейсовых, послесменных, послерейсовых медицинских осмотров, медицинских осмотров в течение рабочего дня (смены) и перечня включаемых в них исследований» с 01.09.2023.

Обязательные предрейсовые медицинские осмотры проводятся в течение всего времени работы лица в качестве водителя транспортного средства. Обязательные послерейсовые медицинские осмотры проводятся в течение всего времени работы лица в качестве водителя транспортного средства, если такая работа связана с перевозками пассажиров или опасных грузов.

Результаты проведенных медицинских осмотров вносятся в Журналы. записи "прошел предсменный (предрейсовый) медицинский осмотр, к исполнению трудовых обязанностей допущен" или "прошел предсменный (предрейсовый) медицинский осмотр, к исполнению трудовых обязанностей НЕ допущен».

Медицинские осмотры.

Постановление Правительства РФ от 30.05.2023 N 866 "Об особенностях проведения медицинских осмотров с использованием медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния их здоровья" с 01.09.2023.

Следующие осмотры: предсменные, предрейсовые, в течение рабочего дня (смены), послесменные, послерейсовые медицинские осмотры.

Определяет требования к применению медицинских изделий, требования к медицинским работникам, фиксации медосмотра (медицинское заключение оформляется медицинским работником, проводящим медицинский осмотр, с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи).

Запрещается для лиц, занятых на работах, связанных с организованной перевозкой групп детей или перевозкой опасных грузов, а также лиц, занятых на работах, связанных с регулярной перевозкой пассажиров в междугороднем сообщении по маршрутам, протяженность которых составляет 300 километров и более.

Медицинские осмотры.

Письмо Минтруда РФ от 09 апреля 2024 № 14-6/ООГ-2091 по оплате труда работников, проходящих медицинский осмотр в выходной день.

Вопрос: Дни периодического медосмотра выпали на выходные дни. Обязан ли работник его пройти и как он будет оплачен?

Ответ: Направление работника на медицинский осмотр в его выходной день должно производиться по тем же правилам, что и привлечение к работе в нерабочие или праздничные дни.

Медицинские осмотры.

Проекты приказов по проведению медицинского осмотра, планировались с 01.03.2024, на сегодня с 01.03.2025.

- Электронное направление на медицинский осмотр работодатель и лицо, поступающее на работу, или работник должны будут подписывать не простой, а усиленной электронной подписью (УКЭП).
- Указание структурного подразделения обязательно в списке на медицинский осмотр.
- Сведения о результатах осмотров в электронном виде медицинская организация представляет в ЕГИСЗ в течение 1 рабочего дня со дня формирования медицинского документа.
- Работники эпидемиологически значимых профессий, одновременно занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проходят совмещенные периодические осмотры с периодичностью, установленной действующим законодательством



Спасибо за внимание.

Успехов в работе!